

포용성 있는 행동의 예시

저희는 개인이나 그룹이 환영받고, 존중받고, 지원받고, 축하를 받고, 가치 있게 대우받으며 그렇게 느껴 완전히 참여하고 완전하고 진정한 자신의 모습으로 일할 수 있는 환경을 만드는 것이 매우 중요하다고 생각합니다. 가끔 포용적이거나 포용적이지 않은 느낌 사이의 차이는 작은 요소로 인해 만들어질 수도 있습니다.

다음은 프로덕션 팀원들이 이전에 실행에 옮긴 몇 가지 아이디어이며, 여러분이 포용성 있는 환경을 만드는 데 사용하실 수 있습니다. 시도하고, 실험하고, 무언가를 더 추가해 보세요.

- **팀원들의 이름을 배우고 사용합니다**(예: 세트장의 모든 사람에게 이름표 제공, 마스크를 착용한 경우 사진 포함).
- **대명사 확인 양식을 사용하여 팀원들의 대명사를 (자발적으로) 요청하고 콜시트 및/또는 팀원 목록에서 공유한 다음, 해당 대명사가 존중되고 사용되도록 합니다.**
- **포용성 성명(예: 직장 문화 계약) 및 리소스 번호/핫라인/이메일을 다음에 포함합니다.**
 - 딜 메모
 - 시작 양식
 - 콜시트
 - 프로덕션 회의
- **식단 선호 사항/제한 사항에 대해 물어보고 그에 따라 수정 사항이 이루어지도록 합니다.**
- **첫날에 각자 주문한 좋아하는 커피/차(알맞은 우유 포함)와 함께 모두를 맞이합니다.**
- **장애가 있는 출연진 또는 팀원들을 위한 편의 시설을 제공합니다.**
- **모든 팀원들에 대해 알아갑니다.** 각자의 경험에 대해 이야기하고 세트장의 여러 사람들과 교류해 보면서 인맥을 넓힙니다.
- **폭넓은 관점과 아이디어가 나올 수 있도록 다양한 배경(역사적으로 소외된 그룹의 사람들 포함), 경험 및 정체성을 가진 사람들이 회의에 골고루 포함되도록 합니다.**
- **아침 회의에 포용적인 행동을 들여올 수 있는 몇 가지 방법:**
 - **분명한 기본 규칙을 세우고 지킵니다.** 방해하지 않고, 잘 경청하고, 모든 사람들의 관점을 중요하게 여깁니다. 누군가의 말이 끊기는 경우, 자신의 생각을 완전히 전달할 기회를 줍니다. 서로와 책임 의식을 가집니다.
 - **아침 회의에 짧은 팀 빌딩 활동을 포함합니다.** 다음과 같은 질문을 물어볼 수 있습니다.
 - 오늘 어떤 느낌을 받고 싶으신가요?
 - 어제 아주 좋았던 일은 무엇인가요?
 - 어제 우리의 "최고 승무원"은 누구였습니까?
 - 팀원들에게 영향을 줄 수 있는 대규모 사건이 일어나고 있는 경우, 어떤 기분인지 질문합니다.
- **안전 회의에서는 포용성 및 심리적 안전의 중요성을 강조합니다.** 예:
 - '대신 이렇게 말하기' 연습을 진행합니다.
 - 특정 그룹이 아니라 모두에게 인사하는 것을 연습합니다.
 - '무슨 일이 왜 일어났는지' 묻는 대신, '다음번에 어떻게 고칠 수 있을까요?'라고 물어봅니다.
 - 신뢰를 쌓을 수 있도록 누군가를 탓하지 않습니다.
 - 새 아이디어를 구할 방법을 찾아봅니다. 말하지 않은 사람이 있다면 의견을 물어봅니다.

- 팀원들은 여러분과 다른 의견을 가질 수 있다는 점을 존중합니다. **호기심 있고 열린 태도를 유지하며** 경청하고 질문합니다. 답변할 때는 건설적으로 대답합니다.
- 열린 태도로 피드백을 받습니다.
- 자신의 부서에 속한 구성원을 의사 결정 과정에 포함합니다.
- 비언어적인 커뮤니케이션을 주시합니다. 누군가 헛갈려 하는 것 같다면 이해했는지 확인합니다. 누군가 동의하지 않는 것처럼 보인다면 의견을 물어봅니다.
- 프로덕션 팀에 제공된 미묘한 차별 툴킷을 검토하여 다른 사람에게 의도치 않게 가할 수 있는 미묘한 차별에 대해 **스스로 학습하세요**. 누군가 용기를 내서 여러분이 미묘한 차별을 가했다고 말하는 경우, 방어적인 태도를 취하지 말고 피드백은 선물이라는 것을 염두에 두며 열린 태도로 피드백을 받습니다.
- **세트장에 멘토십 연결/프로그램을 마련합니다**. 프로덕션 중에 체크인할 수 있도록 새로운 사람을 경력이 있는 사람과 연결합니다.
- **기회가 있는 "가까운" 사람에게 가야 하는 경향에 도전하십시오**(예: 당신은 귀하의 모든 필요 사항에 대해 동일한 생산 보조원에게 가십니까?). 당신의 승무원 중 현재 같은 것을 얻지 못하고 있는 사람은 누구입니까? 기회?
- **다른 사람의 기여를 눈에 보이도록 인정합니다**. 하루를 마치며 잊지 않고 고맙다는 인사를 합니다. 기여한 사람에게 공을 돌립니다.

귀하의 프로덕션을 위한 보다 포괄적인 환경을 조성하는 데 도움이 된 다른 사례가 있다면, 당신의 의견을 들어보세요! 우리는 보다 안전하고 포용적인 사회를 만들기 위한 귀하의 책임을 지원하기 위해 왔습니다. 생산 공간. 더 궁금한 점이 있거나 추가 지원이 필요한 경우 제작팀에 문의하세요. 인사 담당자 또는 스튜디오의 형평성 및 포용성 팀에 문의하세요.